

# サンキ・ウエルビィ介護センター井原

## 訪問介護事業運営規程

### (事業の目的)

**第1条** サンキ・ウエルビィ株式会社（以下「事業者」という。）が開設する、サンキ・ウエルビィ介護センター井原（以下「事業所」という。）が行なう指定訪問介護事業（以下「事業」という。）の指定訪問介護（以下「訪問介護」という。）の適正な運営を確保するために人員及び管理運営に関する事項を定め、事業所の従業者が、居宅において要介護状態にある者（以下「利用者」という。）に対し、適正な訪問介護を提供することを目的とする。

### (運営の方針)

**第2条** 事業者は、地域との結びつきを重視し、居宅介護支援事業者、他の居宅サービス事業者、保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者及び関係市町との密接な連携を図りつつ、利用者の心身の状況、その置かれている環境及び希望等の把握に努め、利用者が可能な限りその居宅において、有する能力に応じ、自立した日常生活を営むことができるよう、入浴、排せつ、食事等の介護その他日常生活上の援助を行なうものとする。

2 事業の実施に当たっては、事業所の訪問介護員等によってのみ行なうものとし、第三者への委託は行なわないものとする。

3 前各項に定めるものの他、介護保険法、都道府県条例で定める指定基準、その他関係法令を遵守し、事業を実施するものとする。

4 事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行なうとともに、従業者に対し、研修を実施する等の措置を講ずる。

### (事業所の名称等)

**第3条** 事業を行なう事業所の名称及び所在地は、次の通りとする。

(1) 名 称 サンキ・ウエルビィ介護センター井原

(2) 所在地 岡山県井原市西江原町1549番1

### (事業所の従業者の職種、員数及び職務の内容)

**第4条** 事業所の従業者の職種、員数及び職務の内容は次の通りとする。

(1) 管理者 1名

管理者は、事業所の従業者及び業務の管理を一元的に行なうものとする。また、法令等に規定されている事業の実施に関して遵守すべき事項についての指揮命令を行なうものとする。

(2) サービス提供責任者 1名以上

サービス提供責任者は、事業所に対する訪問介護の利用申込みに係る調整、利用者の状態・意向の把握、訪問介護員等に対する利用者情報の伝達・技術指導、サービス内容の管理、訪問介護計画の作成及び居宅介護支援事業者との連携を行なうものとする。

- (3) 訪問介護員等 5名以上

訪問介護員等は、事業所の介護福祉士等の資格を有する者であって、訪問介護の提供に当たるとともに、利用者の状況をサービス提供責任者に対して報告するものとする。

- (4) 事務職員 1名以上

事務職員は、事業の実施に当たって必要な事務を行なうものとする。

#### (営業日及び営業時間)

**第5条** 事業所の営業日、営業時間及びサービス提供時間は、次の通りとする。

- (1) 営業日 月曜日から金曜日

(祝日、8月13日～8月15日、12月30日～1月3日を除く)

- (2) 営業時間 8時30分から17時30分

注) 緊急の場合は、電話等により管理者・サービス提供責任者と24時間常時連絡が可能な体制を取るものとする。

- (3) サービス提供時間 年中無休24時間

注) サービス提供時間については、事前に居宅介護支援事業者等により計画された居宅サービス計画に基づくものとし、原則として緊急に依頼された訪問介護は行なわないものとする。

但し、緊急の場合、利用者やその家族等からの要請を受け、居宅介護支援事業者と連携を図り、必要と認めた場合は、この限りではない。

#### (事業の内容)

**第6条** この事業所は、介護保険法令に定める下記のサービス行為区分の中から、居宅サービス計画に基づき、指定された時間帯に、選択された訪問介護を提供するものとする。

- (1) 身体介護

利用者の身体に直接接触して行なう介助サービス、利用者の日常生活動作能力や意欲向上のために利用者とともに行なう自立支援のためのサービス、その他専門的知識・技術をもって行なう利用者の日常生活上・社会生活上のためのサービスをいう。

(排せつ介助、食事介助、特段の専門的配慮をもって行なう調理、清拭、部分浴・全身浴の介助、洗面等の介助、日常的な行為としての身体整容、更衣介助、体位変換、移乗・移動介助、通院・外出介助、起床・就寝介助、服薬介助、自立支援のための見守りの援助等)

- (2) 生活援助

身体介護以外の訪問介護であって、掃除、洗濯、調理等の日常生活上の援助であり、利用者が単身、家族が障害・疾病等のため、本人や家族が家事を行なうことが困難な場合に行なわれるものをいう。但し、直接、本人の日常生活の援助に属しないと判断される行為は含まれないものとする。

(掃除、洗濯、ベッドメイク、衣類の整理・被服の補修、一般的な調理、配下膳、買い物・薬の受け取り等)

#### (訪問介護計画)

**第7条** サービス提供責任者は、利用者の心身及び生活の状況を調査し、利用者及びその家族と協議して訪問介護計画を作成するものとする。但し、居宅サービス計画

が作成されている場合には、当該居宅サービス計画に基づくものとする。

- 2 サービス提供責任者は、訪問介護計画の作成に当たり、その内容について利用者又はその家族に対して説明し、同意を得るとともに、作成した訪問介護計画を利用者に交付するものとする。
- 3 事業者は、訪問介護計画に沿って計画的にサービスを提供するものとする。
- 4 事業者は、利用者の要望等により、訪問介護計画の変更又は中止の必要がある場合は、状況調査等を踏まえ協議し、医師又は居宅介護支援事業者の助言及び指導等に基づいて、訪問介護計画を変更又は中止するものとする。

#### (サービス提供の記録)

**第8条** 事業者は、訪問介護を提供した際には、その提供日及び内容、その他必要な事項を、利用者の居宅サービス計画を記載した書面又はこれに準ずる書面に記載するものとする。

- 2 事業者は、訪問介護を提供した際には、具体的に実施したサービス内容等を記録し、利用者又はその家族による確認を受けるものとする。

#### (利用料その他費用の額)

**第9条** 訪問介護を提供した場合の利用料の額は、厚生労働大臣が定める基準の額（介護報酬告示上の額）に準拠した金額とし、訪問介護が法定代理受領サービスであるときは、原則として、利用者の負担割合証により割合を確認し利用者から受領するものとする。法定代理受領以外の利用料については、厚生労働大臣が定める基準の額（介護報酬告示上の額）全額とする。なお、当該利用料の額は、事業所の見やすい場所に掲示するものとする。

- 2 利用者との契約の有効期間中、介護保険法その他関係法令の改正により、利用料金又は利用者負担額の改定が必要となった場合には、改定後の金額を適用するものとする。この場合、事業者は、法令改正後速やかに利用者に対し、改定の施行時期及び改定後の金額を通知するものとする。
- 3 利用者の選定により第10条の通常の事業の実施地域を越えて行なう訪問介護に要した交通費は、利用者からその実費の支払いを受けることができるものとする。受領する実費は、事業所と利用者宅までの標準的な訪問経路のうちで、通常の事業の実施地域以外の区間での公共交通機関利用実費とする。なお、自動車を使用した場合の交通費は、通常の事業の実施地域以外での自動車走行時の経費〔19円／km〕（別途消費税）、有料道路代、通行料として受領する。
- 4 買い物や通院・外出介助等を利用する際に係る交通費は、原則として利用者から支払いを受けることができるものとする。当該費用は同乗する事業所の訪問介護員等分を含む公共交通機関利用実費とし、片道のみサービスの提供であっても、往復における訪問介護員等分の交通費を利用者に負担いただくものとする。
- 5 利用者の都合により、申し出なくキャンセルされた場合又はサービス実施予定の当日にキャンセルの申し出があったときは、キャンセル料として600円を受領することができるものとする。但し、利用者の容態の急変等必要且つやむを得ない事情がある場合には、キャンセル料は請求しないものとする。
- 6 前各項の規定による費用の支払いを受ける場合には、利用者又はその家族に対して事前に文書を交付して説明を行ない、その同意を得るものとする。
- 7 利用料等の支払いを受けたときは、利用者又はその家族に対し、利用料とその他

費用（個別の費用ごとに区分）について記載した領収証を交付するものとする。

**（通常の実業の実施地域）**

**第10条** 通常の実業の実施地域は、井原市、小田郡矢掛町の区域とする。

**（緊急時の対応方法）**

**第11条** 訪問介護員等は、訪問介護を提供中に、利用者の病状に急変が生じた場合その他必要な場合には、速やかに救急隊、主治医に連絡する等の必要な措置を講じるとともに、事業所の管理者に報告するものとする。

**（事故発生時の対応）**

**第12条** 事業所は、訪問介護の提供により事故が発生した場合は、事業所が住所を有する市町、利用者の家族、利用者に係る居宅介護支援事業者等に連絡を行なうとともに、必要な措置を講じるものとする。

2 事業者は、前項の事故の状況及び事故に際して採った処置について記録するものとする。

3 事業者は、利用者に対する訪問介護の提供により賠償すべき事故が発生した場合には、損害賠償を速やかに行なうものとする。

**（秘密の保持）**

**第13条** 事業所の従業者が業務上知り得た利用者及びその家族の秘密は、正当な理由なく第三者に漏らしてはならないものとする。なお、この守秘義務は、当該従業者が退職後及び契約終了後も同様とする。

2 事業者は、事業所の従業者であった者が、正当な理由なくその業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことがないように、必要な措置を講じるものとする。

3 事業者は、サービス担当者会議等において、利用者の個人情報を用いる場合は、利用者の同意を、利用者の家族の個人情報を用いる場合はその家族の同意を、予め文書により得るものとする。

4 事業者は、利用者及びその家族の個人情報に関して、利用者から開示又は訂正の要求がある場合には、開示又は訂正するものとする。

**（虐待の防止のための措置に関する事項）**

**第14条** 事業者は利用者の人権の擁護、虐待等の防止のため次の措置を講じるものとする。

(1) 虐待の防止に関する責任者の設置

(2) 虐待の防止のための対策を検討する委員会を定期的を開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る。

(3) 虐待防止の指針を整備し、必要に応じて見直しを行なう。

(4) 従業者に対する虐待の防止を啓発、普及するための定期的な研修の実施

(5) その他虐待防止のために必要な措置

2 事業者は、当該事業所の従業者又は養護者（日常的に世話をしている家族、親族、同居人等利用者を現に養護する者）により虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかに、これを市町に通報する。

また、利用者に対する虐待の早期発見のため、行政が行なう調査等に協力する。

**（成年後見制度の活用支援）**

**第15条** 事業者は、利用者と適正な契約手続等を行なうため、必要に応じ、成年後見制度の利用方法や関係機関の紹介等、成年後見制度を活用できるように支援を行な

う。

**(職場におけるハラスメントの防止)**

**第16条** 事業者は、適切なサービスの提供を確保する観点から、職場において行なわれる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であつて業務上必要且つ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講ずる。

2 カスタマーハラスメントについても前項と同様に必要な措置を講ずる。

**(苦情処理)**

**第17条** 事業者は、訪問介護の提供に対する利用者又はその家族からの苦情に迅速且つ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置する他必要な措置を講じるものとする。

2 事業者は、前項の苦情を受け付けた場合には、当該苦情の内容等を記録するものとする。

3 事業者は、提供した訪問介護に関し、市町が行なう文書その他の物件の提出若しくは提示の求め、又は当該市町の職員からの質問若しくは照会に応じ、利用者からの苦情に関して市町が行なう調査に協力するとともに、指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行なうものとする。

4 事業者は、市町からの求めがあつた場合には、前項の記録の内容を市町に報告するものとする。

5 事業者は、提供した訪問介護に係る利用者からの苦情に関して国民健康保険団体連合会が行なう調査に協力するとともに、国民健康保険団体連合会から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行なうものとする。

6 事業者は、国民健康保険団体連合会からの求めがあつた場合には、前項の改善の内容を国民健康保険団体連合会に報告するものとする。

**(衛生管理)**

**第18条** 事業者は、訪問介護員等の清潔の保持及び健康状態について必要な管理を行なうとともに、設備及び備品等について衛生的な管理に努めるものとする。

2 事業者は、事業所において感染症が発生し、又はまん延しないように、次の各号に掲げる措置を講ずる。

(1) 感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会を定期的を開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る。

(2) 感染症の予防及びまん延の防止のための指針を整備し、必要に応じて見直しを行なう。

(3) 従業者に対し、感染症の予防及びまん延の防止のための研修及び訓練を定期的実施する。

(4) その他感染症の予防及びまん延の防止のために必要な措置。

**(業務継続計画の策定等)**

**第19条** 事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対するサービスの提供を継続的に実施するため及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講ずる。

2 事業者は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修

及び訓練を定期的に実施するものとする。

- 3 事業者は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行なうものとする。

**(その他運営について重要事項)**

**第20条** 事業者は、訪問介護員等の質的向上を図るため、研修の機会を以下の通り設けるものとし、また、その業務体制を整備するものとする。

(1) 採用時研修 採用後1ヶ月以内

(2) 継続研修 年1回以上

- 2 事業者は、従業者、設備、備品及び会計に関する諸記録並びに訪問介護の提供に関する次に掲げる記録を整備し、その完結の日から5年間保存する。また、次の(1)及び(2)に限り、利用者若しくはその連帯保証人の請求に応じて、これを開示し、又はその複写物を交付するものとする。

(1) 訪問介護計画書

(2) 提供したサービスの内容等の記録

(3) 市町への通知に係る記録

(4) 苦情の内容等の記録

(5) 事故の状況及び事故に際して採った処置の記録

(6) 勤務の体制等の記録

(7) 介護給付及び利用料等に関する請求及び受領等の記録

- 3 この規程に定める事項のほか、事業の運営に関する重要事項は、事業者と事業所の管理者との協議に基づいて決定するものとする。

**附則**

この規程は、平成20年10月 1日から施行する。

平成22年 8月 1日から改正する。

平成22年10月 1日から改正する。

平成23年 2月 1日から改正する。

平成25年 5月15日から改正する。

平成26年 4月 1日から改正する。

平成27年 8月 1日から改正する。

平成31年 3月 1日から改正する。

令和 3年 4月 1日から改正する。

令和 4年 4月 1日から改正する。

令和 5年 4月 1日から改正する。

令和 6年 2月 1日から改正する。

令和 6年 4月 1日から改正する。